

**Государственное автономное общеобразовательное учреждение
Новосибирской области
«Школа-интернат с углубленным изучением предметов спортивного
профиля»
(ГАОУ НСО «Школа-интернат»)**

ПРИКАЗ

от 11.11.2021

№ 32 о/д

г. Новосибирск

Об утверждении программы
«Противодействие коррупции в ГАОУ НСО «Школа-интернат
на 2021-2024 годы»

В соответствии Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Новосибирской области от 27.04.2010 № 486-ОЗ «О регулировании отношений в сфере противодействия коррупции в Новосибирской области», постановлением Губернатора Новосибирской области от 27.09.2021 № 194 и в целях совершенствования системы мер по профилактике коррупционных правонарушений в ГАОУ НСО «Школа-интернат»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Признать утратившей силу с 11.11.2021:
 - программу «Противодействие коррупции в ГАОУ НСО «Школа-интернат» от 28.08.2020 на 2020 – 2021 годы.
2. Утвердить программу «Противодействия коррупции в ГАОУ НСО «Школа-интернат на 2021 – 2024 гг.» от 11.11.2021 г. (приложение № 1).
3. Бигеза Наталье Николаевне заместителю директора по воспитательной работе:
 - осуществлять контроль за исполнением работниками ГАОУ НСО «Школа-интернат» плана работы по профилактике коррупционных правонарушений в рамках программы;
 - осуществлять контроль за подготовку справок по итогам реализации плана по профилактике коррупционных правонарушений ответственными за направления программы один раз в четверть;
 - представлять общую справку по итогам реализации плана директору ГАОУ НСО «Школа-интернат» один раз в четверть.
4. Данилецкой Ольге Михайловне специалисту по кадрам в срок до 15.11.2021 года ознакомить с программой работников ГАОУ НСО «Школа-интернат».
5. Бородину Андрею Геннадьевичу учителю информатики разместить Программу на сайте ГАОУ НСО «Школа-интернат» до 12.11.2021.

6. Джуринской Марине Валерьевне 11.11.2021 г. ознакомить с приказом ответственных лиц под роспись.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'А.А. Симантовский', written in a cursive style.

А.А. Симантовский

Программа
«Противодействия коррупции в ГАОУ НСО «Школа-интернат
на 2021 – 2024 гг.»

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Новосибирской области от 27.04.2010 № 486-ОЗ «О регулировании отношений в сфере противодействия коррупции в Новосибирской области», постановлением Губернатора Новосибирской области от 27.09.2021 № 194, Концепцией антикоррупционного воспитания (формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся).

Цель программы: исключить проявление коррупции в ГАОУ НСО «Школа-интернат», а также сформировать у работников и обучающихся антикоррупционное сознание.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание и участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ГАОУ НСО «Школа-интернат», в том числе через официальный сайт ГАОУ НСО «Школа-интернат».

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в образовательной организации.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства ГАОУ НСО «Школа-интернат» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников ГАОУ НСО «Школа-интернат» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГАОУ НСО «Школа-интернат», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ГАОУ НСО «Школа-интернат» коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в ГАОУ НСО «Школа-интернат» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ГАОУ НСО «Школа-интернат» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГАОУ НСО «Школа-интернат» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции в государственном автономном общеобразовательном учреждении Новосибирской области «Школа-интернат с углубленным изучением предметов спортивного профиля» на 2021–2024 годы.
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2021–2024 годы. Программа реализуется в три этапа: I этап – 2021 – 2022 учебный год; II этап – 2022 – 2023 учебный год; III этап – 2023 – 2024 учебный год;
Исполнители программы	Работники ГАОУ НСО «Школа-интернат»: – осуществляет общее руководство программой директор Симантовский А. А. – организует антикоррупционное просвещение и мероприятия программы - заместитель директора по ВР Бигеза Н. Н. – проводят антикоррупционную пропаганду – учителя и воспитатели – организует взаимодействие с отделениями ФСБ, МВД и Росгвардии Новосибирской области учитель ОБЖ Бородин А. Г.

Участники программы	Программа рассчитана: – на педагогический коллектив; – учебно-вспомогательный персонал; – обучающихся; – обслуживающий персонал; – родителей/законных представителей обучающихся; – физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения.
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2021–2022, 2022 – 2023, 2023 – 2024 учебных годов, составляет тыс. руб.: – в 2021 году – 3,0 тыс. руб. (обучение); – в 2022 году – 3,0 тыс. руб. (обучение); – в 2023 году - 0 руб. – в 2024 году – 0 руб.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика возможных проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	– улучшение условий труда; – повышение зарплаты; – информирование родителей о допустимых и запрещенных формах благодарности
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– развитие внебюджетной деятельности на договорной основе; – повышение уровня квалификации сотрудников до востребованного уровня, приобретение необходимого оборудования и методического материала для развития дополнительного образования на платной основе; – создание общественных фондов для формализации распределения родительских и спонсорских средств; – информационная открытость деятельности ГАОУ НСО «Школа-интернат»: представление полной информацию участникам образовательных отношений о их правах и

		обязанностях при осуществлении пожертвований на добровольной основе (<i>акцент должен быть сделан на том, что такое пожертвование является добровольным</i>), информирование о тех целях, на осуществление которых принимаются добровольные пожертвования, заключение договора пожертвования; – разработка эффективной системы стимулирования сотрудников; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов ГАОУ НСО «Школа-интернат».
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	Создание условий, исключающих проявление коррупционного начала; – подготовка познавательно-разъяснительных материалов, связанных с формированием антикоррупционного мировоззрения и повышения общего уровня правосознания; – реализация принципа ответственности и неотвратимости наказания - неотвратимость наказания для работников ГАОУ НСО «Школа-интернат» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГАОУ НСО «Школа-интернат» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики; – информирование всех участников образовательных отношений и общественности о принятых в ГАОУ НСО «Школа-интернат» о мерах по профилактике и противодействию коррупции; – регулярное осуществление мониторинга эффективности проводимых мер в рамках осуществления

		антикоррупционной политики, а также контроль за их исполнением; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников.
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	Получение антикоррупционного образования: – повышения уровня правосознания и правовой культуры; – правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности обучающихся, работников ГАОУ НСО «Школа-интернат» о юридической ответственности за совершение коррупционных преступлений; – повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения.

2. ПЛАН программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
2021 – 2022 учебный год				
1.1	Корректировка локальных актов с учётом изменений законодательства о противодействии коррупции, в том числе: – кодекс этики и служебного поведения работников ГАОУ НСО «Школа-интернат»; – положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; – порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства – положение о комиссии по антикоррупционной политике.	Ноябрь – декабрь	Работники	Комиссия

	Корректировка тем антикоррупционного характера в программах учебных дисциплин и планах воспитательной работы	Ноябрь - декабрь	Обучающиеся	Учителя
1.2	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	Декабрь	Работники	Комиссия
1.3	Исполнение требований законодательства при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд (далее также – размещение заказа), в том числе соблюдение единого порядка размещения заказов в целях обеспечения эффективного использования бюджетных средств, развития добросовестной конкуренции, совершенствования деятельности обеспечения гласности и прозрачности размещения заказов, своевременного выполнения обязательств по оплате выполненных работ со стороны заказчика, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере размещения заказов	В течение года	Работники	Директор, члены комиссии
1.4	Осуществление надлежащего контроля исполнения государственных контрактов поставщиками (подрядчиками, исполнителями) в соответствии с требованиями муниципального контракта и не допущение приемки и оплату работ фактически не выполненных, а также не допущение приемки товара, не соответствующего условиям государственного контракта, исключение при исполнении государственных контрактов нецелевого использования бюджетных средств	В течение года	Работники	Директор, главный бухгалтер

1.5	Составление обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности ГАОУ НСО «Школа-интернат» и целевое использование бюджетных средств, законности формирования и расходования внебюджетных средств; распределения стимулирующей части фонда оплаты труда	В течение года	Работники	Директор, главный бухгалтер, комиссия
1.6	Усиление персональной ответственности работников ГАОУ НСО «Школа-интернат» за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий	В течение года	Работники	Директор, члены комиссии
1.7	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	В случае выявления факта	Работники	Директор
1.8	Осуществление контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца	В течение года		Секретарь Джуринская М. В., Комиссия
1.9	Экспертиза жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон, сайт ГАОУ НСО «Школа-интернат») на предмет установления фактов проявления коррупции.	По мере поступления обращений		Учитель информатики Бородин А. Г.

2. Методы антикоррупционного просвещения

2.1	Организация выступлений работников правоохранительных органов по вопросам юридической ответственности за совершение коррупционных преступлений (судебная практика)	Февраль	Обучающиеся	Учитель информатики А. Г. Бородин
2.2	Подготовка информационных материалов, по антикоррупционному просвещению. Размещение информации в зоне доступности всех участников образовательных отношений.	Ноябрь	Обучающиеся, работники, родители	Заместитель директора по ВР

2.3	Организация антикоррупционного обучения: – тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»; – викторины «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; – игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; – конкурс рисунков «Коррупция глазами детей»; открытый урок ко Дню борьбы с коррупцией	В течение года	Обучающиеся	Учителя, работники правоохранительных органов (по согласованию)
2.4	Обновление образовательных программ: – введение предметов или курсов в рамках антикоррупционного просвещения; – выделение больше часов на изучение предмета «Право» в 1011-х классах на темы об антикоррупционном мировоззрении; – внесение изменений в учебный план; разработка или корректировка рабочих программ с учетом изменений			Заместители директора по ВР и УВР
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	Проведение личных приёмов граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители	Директор
3.2	Разработка материалов, информирующих родителей об их правах и правах их детей.	Однократно	Родители	Комиссия
3.3	Информирование учащихся, преподавателей ГАОУ НСО «Школа-интернат», родителей (законных представителей) о	Однократно	Обучающиеся, родители, работники	Комиссия

	способах подачи сообщений в случае выявления коррупционных нарушений: – в министерство образования Новосибирской области (по ссылке http://minobr.nso.ru/priem/Pages/add_question.aspx; – в форме СМС-сообщений - на телефон 8- 913-920-01-06); в Главное управление МВД России по Новосибирской области (по адресу: 630099, г. Новосибирск, ул. Октябрьская, 78; через официальный сайт Главного управления: https://54.mvd.ru).			
№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
2022 – 2023 учебный год				
1.1	Корректировка локальных актов с учётом изменений законодательства о противодействии коррупции, в том числе: – кодекс этики и служебного поведения работников ГАОУ НСО «Школа-интернат»; – положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; – порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства – положение о комиссии по антикоррупционной политике.	Ноябрь – декабрь	Работники	Комиссия
1.2	Корректировка тем антикоррупционного характера в программах учебных дисциплин и планах воспитательной работы	Ноябрь - декабрь	Обучающиеся	Учителя
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	Декабрь	Работники	Комиссия
1.4	Исполнение требований законодательства при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ,	В течение года	Работники	Директор, члены комиссии

	оказание услуг для государственных нужд (далее также – размещение заказа), в том числе соблюдение единого порядка размещения заказов в целях обеспечения эффективного использования бюджетных средств, развития добросовестной конкуренции, совершенствования деятельности обеспечения гласности и прозрачности размещения заказов, своевременного выполнения обязательств по оплате выполненных работ со стороны заказчика, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере размещения заказов			
	Осуществление надлежащего контроля исполнения государственных контрактов поставщиками (подрядчиками, исполнителями) в соответствии с требованиями муниципального контракта и не допущение приемки и оплату работ фактически не выполненных, а также не допущение приемки товара, не соответствующего условиям государственного контракта, исключение при исполнении государственных контрактов нецелевого использования бюджетных средств	В течение года	Работники	Директор, главный бухгалтер
1.5	Составление обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности ГАОУ НСО «Школа-интернат» и целевое использование бюджетных средств, законности формирования и расходования внебюджетных средств; распределения стимулирующей части фонда оплаты труда	В течение года	Работники	Директор, главный бухгалтер, комиссия
1.6	Усиление персональной ответственности работников ГАОУ НСО «Школа-интернат»	В течение года	Работники	Директор, члены комиссии

	за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий			
1.7	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	В случае выявления факта	Работники	Директор
1.8	Осуществление контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца	В течение года		Секретарь Джуринская М. В., Комиссия
1.9	Экспертиза жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон, сайт ГАОУ НСО «Школа-интернат») на предмет установления фактов проявления коррупции.	По мере поступления обращений		Учитель информатики Бородин А. Г.
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Организация выступлений работников правоохранительных органов по вопросам юридической ответственности за совершение коррупционных преступлений (судебная практика)	Февраль	Обучающиеся	Учитель информатики А. Г. Бородин
2.2	Подготовка информационных материалов, по антикоррупционному просвещению. Размещение информации в зоне доступности всех участников образовательных отношений.	Ноябрь	Обучающиеся, работники, родители	Заместитель директора по ВР
2.3	Организация антикоррупционного обучения: – тематические классные часы; – викторины; – игры; – конкурс рисунков» – открытый урок ко Дню борьбы с коррупцией.	В течение года	Обучающиеся	Учителя, работники правоохранительных органов (по согласованию)
	Корректировка образовательных программ:			Заместители директора по ВР и УВР

	– введение предметов или курсов в рамках антикоррупционного просвещения; – выделение необходимого количества часов на изучение предмета «Право» в 10-11х классах на темы об антикоррупционном мировоззрении; – отражение антикоррупционного обучения в учебном плане.			
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	Проведение личных приёмов граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители	Директор
3.2	Разработка материалов, информирующих родителей об их правах и правах их детей.	Однократно	Родители	Комиссия
2023 – 2024 учебный год				
1.1	Корректировка локальных актов с учётом изменений законодательства о противодействии коррупции, в том числе: – кодекс этики и служебного поведения работников ГАОУ НСО «Школа-интернат»; – положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; – порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства – положение о комиссии по антикоррупционной политике.	Ноябрь – декабрь	Работники	Комиссия
1.2	Корректировка тем антикоррупционного характера в программах учебных дисциплин и планах воспитательной работы	Ноябрь - декабрь	Обучающиеся	Учителя
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	Декабрь	Работники	Комиссия
	Исполнение требований законодательства при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ,	В течение года	Работники	Директор, члены комиссии

	оказание услуг для государственных нужд (далее также – размещение заказа), в том числе соблюдение единого порядка размещения заказов в целях обеспечения эффективного использования бюджетных средств, развития добросовестной конкуренции, совершенствования деятельности обеспечения гласности и прозрачности размещения заказов, своевременного выполнения обязательств по оплате выполненных работ со стороны заказчика, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере размещения заказов			
1.4	Осуществление надлежащего контроля исполнения государственных контрактов поставщиками (подрядчиками, исполнителями) в соответствии с требованиями муниципального контракта и не допущение приемки и оплату работ фактически не выполненных, а также не допущение приемки товара, не соответствующего условиям государственного контракта, исключение при исполнении государственных контрактов нецелевого использования бюджетных средств	В течение года	Работники	Директор, главный бухгалтер
1.5	Составление обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности ГАОУ НСО «Школа-интернат» и целевое использование бюджетных средств, законности формирования и расходования внебюджетных средств; распределения стимулирующей части фонда оплаты труда	В течение года	Работники	Директор, главный бухгалтер, комиссия
1.6	Усиление персональной ответственности работников ГАОУ НСО «Школа-интернат»	В течение года	Работники	Директор, члены комиссии

	за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий			
1.7	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	В случае выявления факта	Работники	Директор
1.8	Осуществление контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца	В течение года		Секретарь Джуринская М. В., Комиссия
1.9	Экспертиза жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон, сайт ГАОУ НСО «Школа-интернат») на предмет установления фактов проявления коррупции.	По мере поступления обращений		Учитель информатики Бородин А. Г.

2. Методы антикоррупционного просвещения

2.1	Организация выступлений работников правоохранительных органов по вопросам юридической ответственности за совершение коррупционных преступлений (судебная практика)	Февраль	Обучающиеся	Учитель информатики А. Г. Бородин
2.2	Подготовка информационных материалов, по антикоррупционному просвещению. Размещение информации в зоне доступности всех участников образовательных отношений.	Ноябрь	Обучающиеся, работники, родители	Заместитель директора по ВР
2.3	Организация антикоррупционного обучения: – тематические классные часы; – викторины; – игры; – конкурс рисунков» – открытый урок ко Дню борьбы с коррупцией.	В течение года	Обучающиеся	Учителя, работники правоохранительных органов (по согласованию)
2.4	Корректировка образовательных программ:			Заместители директора по ВР и УВР

	– введение предметов или курсов в рамках антикоррупционного просвещения; – выделение необходимого количества часов на изучение предмета «Право» в 10-11х классах на темы об антикоррупционном мировоззрении; – отражение антикоррупционного обучения в учебном плане.			
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	Проведение личных приёмов граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители	Директор
3.2	Разработка материалов, информирующих родителей об их правах и правах их детей.	Однократно	Родители	Комиссия

3. Контроль выполнения программы

Контролирует выполнение программы директор ГАОУ НСО «Школа-интернат» - координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, ежеквартально готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, представляют отчет директору и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. Когда реализация программы завершится, готовят аналитическую записку о результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение целей, которые поставили.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений; 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступили в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) мониторинга проводимых в школе мероприятий антикоррупционной направленности;
- 6) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально представляют на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему исключаящую проявление коррупции;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников ГАОУ НСО «Школа-интернат»;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации ГАОУ НСО «Школа-интернат»;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути, чтобы преодолеть коррупцию;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу школы в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.