

**Государственное автономное общеобразовательное учреждение
Новосибирской области
«Школа-интернат с углубленным изучением предметов спортивного профиля»
(ГАОУ НСО «Школа-интернат»)**

ПРИНЯТО
на общем собрании
трудоого коллектива
Протокол №1 от 28.08.2020



Приказ от 31.08.2020 № 40-од

**Положение
об оценке результативности деятельности работников школы,
критерии и показатели качества,
результативности и эффективности труда**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение об оценке эффективности деятельности работников школы (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о системе оплаты труда работников ГАОУ НСО «Школа-интернат» и определяет основания и порядок установления стимулирующих выплат работникам школы.
- 1.2. Положение определяет критерии выплат за качество выполняемых работ работниками ГАОУ НСО «Школа-интернат» по результатам труда за определенный отрезок времени.

2. Цель и задачи

- 2.1. Цель оценки эффективности деятельности работников школы - обеспечение зависимости оплаты труда от результатов работы путем объективного оценивания эффективности деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда ГАОУ НСО «Школа-интернат».
- 2.2. Задачами проведения оценки эффективности деятельности работников школы являются:
 - проведение оценки собственных результатов профессиональной деятельности;
 - обеспечение внешней экспертной оценки труда;

3. Основания и порядок проведения оценки эффективности деятельности работников учреждения

- 3.1. Размеры, порядок и условия установления надбавок за качество выполняемых работ определяются Положением о системе оплаты труда работников ГАОУ НСО «Школа-интернат», Коллективным договором ГАОУ НСО «Школа-интернат».
- 3.2. Основное назначение стимулирующих выплат – дифференциация оплаты труда в зависимости от качества, мотивации на позитивный (продуктивный) результат деятельности.
- 3.3. Основанием для оценки результативности деятельности педагогических работников служит самоанализ профессиональных достижений за определенный период времени.

- 3.4. Результаты профессиональной деятельности педагогических работников самостоятельно оформляются в гугл-формах, на основе утвержденных настоящим Положением показателей и критериев.
- 3.5. Основанием для оценки результативности деятельности иных работников учреждения является служебная записка руководителя подразделения, составленная в соответствии с утвержденными качественными показателями.
- 3.6. Для проведения объективной оценки эффективности профессиональной деятельности приказом директора в начале каждого учебного года создается Комиссия по распределению стимулирующих выплат (далее – Комиссия), состоящая из представителей администрации, работников (по категориям персонала) и председателя трудового коллектива.
- 3.7. Председатель Комиссии назначается сроком на один год и несет полную ответственность за работу Комиссии. Секретарь Комиссии несет полную ответственность за грамотное и своевременное оформление документации.
- 3.8. В конце каждого месяца педагогические работники заполняют гугл-формы, содержащие самооценку показателей результативности, с приложением документов, подтверждающих и уточняющих результаты их профессиональной деятельности.
- 3.9. На основе представленных документов, Комиссия в установленные сроки проводит экспертную оценку эффективности деятельности работников школы-интерната в соответствии с критериями данного Положения.
- 3.10. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами. Протоколы хранятся в учебной части ГАОУ НСО «Школа-интернат». Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.
- 3.11. Размер стимулирующих выплат зависит от размера экономии фонда оплаты труда ГАОУ НСО «Школа-интернат».
- 3.12. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период для каждой категории работников разделить на максимально возможную для данной категории работников сумму баллов. В результате получаем денежный вес (в рублях) каждого балла. Для работников разных категорий получается свой денежный вес (в рублях) каждого балла. Этот показатель (денежный вес) умножаем на сумму баллов конкретного работника. В результате получаем размер выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период.
- 3.13. Стоимость 1 балла рассчитывается в соответствии с профессионально квалификационной группой должностей:

Профессионально квалификационные группы должностей	Стоимость 1 балла (руб.)
1. Административно-управленческий персонал (заместитель директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений, заведующий хозяйством)	1500
2. Социальный педагог, педагог-психолог, педагог-библиотекарь, методист, инструктор-методист, старший администратор, ведущий экономист, бухгалтер, контрактный управляющий, специалист по кадрам, специалист по охране труда	1200
3. Педагогический персонал:	
а. Учитель, классный руководитель	450
б. Тренер-преподаватель	500
с. Воспитатель	1000
4. Учебно-вспомогательный персонал	1000
5. Медицинские работники	1000

Дополнительные ежемесячные выплаты:

- за техническую поддержку информационной системы, компьютерных сетей - 20500 р.
- за выполнение обязанностей системного администратора ГИС «Электронная школа» - 7070 р.

**Расчетные показатели стимулирующих выплат
учителям**

№	Критерии	Баллы	Показатели учителя	Баллы
1	Участие обучающихся в предметных олимпиадах и конкурсах (очные, заочные)	<u>Суммарно за все заочные конкурсы</u> 1 балл – до 30 чел. 2 балла – свыше 30 чел. <u>Очные конкурсы</u> 2 балла		3
2	Подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций	<u>Суммарно за все заочные конкурсы</u> 1 балл <u>Очные конкурсы</u> Школьный уровень - 1 балл Муниципальный уровень и выше - 2 балла и выше		3
3	Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступлений на конференциях, семинарах	2 балла – школьный уровень 3 балла и выше – муниципальный уровень и выше		3
4	Подготовка и проведение внеклассных мероприятий по предмету	<u>2 балла</u> 1 мероприятие – 2 балла, если мероприятие готовят учителя (интеллектуальная игра); 1 мероприятие – 2 балла <u>каждому организатору</u> , если мероприятие готовится вместе с детьми		2
5	Участие в проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства	1 балл – участие или 2 балла – призовое место (исключая различные тестирования)		2
6	Наличие публикаций	1 балл (<i>независимо от количества</i>);		1
7	Повышение квалификации или переподготовка	1 балла – <i>удостоверение</i> курсов (16-24-36 час) 2 балла – <i>удостоверение</i> курсов (72-108 час)		2
8	Подготовка учащихся к процедурам независимой оценки качества образования	ЕГЭ, ОГЭ - сентябрь Итог. сочинение - декабрь, ВПР, НИКО, регион. работы – в месяц проведения 1 балл - до 30 чел., 2 балла – более 30 чел.		2
9	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, заполнение журналов, ведение личных дел и т.д.)	1 балл (при отсутствии замечаний со стороны администрации)		1
10	Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей	по усмотрению администрации		5
			итога	25

**Расчетные показатели стимулирующих выплат
тренерам-преподавателям**

№	Критерии	Показатели	Баллы	Показатели тренера	баллы
Эффективность учебно-тренировочной работы					
1	Показатели динамики спортивного мастерства на конец отчетного периода по сравнению с состоянием на начало учебного года	Доля обучающихся, успешно сдавших контрольные нормативы, (по итогам промежуточного и (годового) контроля):			
		– высокий уровень (81%-100%);	2		2
		– средний уровень (51%-80%).	1		
2	Результативность участия в соревнованиях разного уровня	Наличие побед и призов в соревнованиях: Первенства России (финал)			
		1 место	10		10
		2 место	9		
		3 место	8		
		Первенство России - Регионального уровня	7		
		1 место	6		
		2 место	6		
		3 место	5		
		Соревнования городского уровня			
		1 место	4		
2 место	3				
3 место	2				
3	Наличие подготовленных спортсменов-разрядников за отчётный год	Доля обучающихся, получивших (повысивших) спортивный разряд,	2		2
		– высокий уровень (50%-70%); – средний уровень (20%-50%).	1		
4	Наличие спортсменов, переданных в сборные команды России и других стран, олимпийских чемпионов и призёров за отчётный период.	по 2 балла за каждого			6
5	Качественное ведение документации	Своевременность и качество подготовленных отчетов, планов, а также заполненных журналов и личных карт спортсменов.	1		1
6	Соблюдение правил техники безопасности	Отсутствие фактов детского травматизма	1		1
7	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимосвязь с родителями	Создание условий информационной открытости: – системность в обновлении информации на сайте учреждения;	1		2
		– проведение родительских собраний по итогам тестирования и прошедших соревнований;	1		

Совершенствование профессиональной компетентности					
8	Обмен опытом, новыми технологиями, внедрение новых методик в области организации учебно-тренировочного процесса.	Проведение открытых занятий для тренерско-преподавательского состава учреждения.	2		2
		Проведение открытых занятий для тренерско-преподавательского состава города и области	4		4
		Выступления на конференциях, семинарах, круглых столах:			
		международного уровня	5		5
		всероссийского уровня	4		
		городского уровня	3		
		учреждения	2		
		Организация проведения мастер-классов, семинаров:			
		международного уровня	5		5
		всероссийского уровня	4		
		городского уровня	3		
учреждения	2				
9	Экспертная деятельность тренера-преподавателя	Участие в работе комиссий, экспертных групп, жюри конкурсов	2		2
10	Наличие публикаций	Уровень:			
		– в сети интернет	1		
		– конкурсная публикация	2		2
11	Наставничество	Контроль и согласование учебных планов тренерско-преподавательского состава, сопровождение учебно-тренировочного процесса (реализация программы работы с молодым специалистом).	3		3
12	Прохождение курсов повышения квалификации	– свидетельство	1		
		– удостоверение	2		2
	Прохождение аттестации	Качественная подготовка документов к аттестации	3		3
Оценка деятельности тренера-преподавателя со стороны родителей обучающихся					
13	Положительная оценка деятельности тренера-преподавателя со стороны родителей обучающихся	Отзывы родителей, благодарности, отсутствие жалоб, обоснованных обращений учащихся, родителей в результате конфликтных ситуаций.	1		1
				ИТОГО	55

**Расчетные показатели стимулирующих выплат
старшего воспитателя**

Критерии	Показатели	Шкала	Баллы
Управленческая деятельность, работа с кадрами	Организация питания и контроль соблюдения договоров по платному питанию	Своевременная подача документов по питанию в бухгалтерию – 1 балл Отсутствие задолженностей по оплате питания – 1 балл	7
	Формирование позитивного отношения педагогов к организации учебно-воспитательного процесса	2 балла – более 50% 1 балл – менее 50%	
	Удовлетворенность родителей системой воспитательной работы в подразделении	2 балла -70-80% 1 балл - 40-70%	
	Обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических кадров	1 балл	
Профессиональная деятельность старшего воспитателя	Эффективность реализации программы развития за отчетный период (выполнение плана действий)	Не реализуется – 0 Реализуется частично - 1 Реализован полностью – 2 (за отчетный период)	7
	Своевременное и качественное предоставление аналитических и планируемых материалов	2 балл	
	Организация методической работы в подразделении	0 баллов – отсутствие 1 балл – наличие методической работы 2 балла - систематическое пополнение методической копилки	
Всего баллов			14

**Расчетные показатели стимулирующих выплат
воспитателей интерната**

Критерии	Показатели	Шкала	Баллы
Организация жизнедеятельности воспитанников	Качество ведения документации по питанию воспитанников	0 баллов – наличие замечаний 0,5 балла – отсутствие замечаний	0,5
	Качество ведения журнала учета дежурств воспитателей	0 баллов – наличие замечаний 0,5 балла – отсутствие замечаний	0,5
Успешность воспитательной работы	Достижения воспитанников в конкурсах, соревнованиях разного уровня (наличие диплома, сертификата, грамоты и др.)	0 баллов - отсутствие; 1 балла – наличие	1
	Работа по психолого-педагогическому просвещению родителей	0 баллов – отсутствие 0,5 балла - наличие	0,5

	Индивидуальные беседы по проблемам воспитания	0 баллов – отсутствие контакта с родителями 0,5 балла - наличие	0,5
Профессиональная активность воспитателя	Наличие плана работы, методических разработок	1 балл	3
	Работа по темам самообразования	0 баллов –отсутствие работы 0,5 балла –наличие работы	
	Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки	1 балл - профподготовка, дистанционное обучение, базовые курсы (72 ч.,108 ч.) 0,5 балла – модульные курсы (не менее 12 ч.)	
Общественная оценка деятельности воспитателя	Отсутствие письменных обращений, жалоб (родители, воспитанники) за отчетный период	1 балл – отсутствие жалоб;	1
Всего баллов			7

Расчетные показатели стимулирующих выплат педагога-психолога, социального педагога

№	Критерии	Баллы	Показатели	Баллы
1	Проведение индивидуальных психокоррекционных мероприятий по преодолению проблем в обучении, поведении и социально-психологической адаптации.	1 балл – использует элементы 2 балла – использует системно		2
2	Выход на родительские собрания	0,5 балл		0,5
3	Своевременное и качественное ведение банка данных обучающихся охваченных различными видами контроля	1 балл		1
4	Подготовка и проведение внеклассных мероприятий	2 балл		2
5	Подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций	<u>Заочные конкурсы</u> 1 балл <u>Очные конкурсы</u> Школьный уровень - 1 балл Муниципальный уровень и выше - 2 балла и выше		3
6	Повышение квалификации или переподготовка	1 балла – <i>удостоверение</i> курсов (16-24-36 час) 2 балла – <i>удостоверение</i> курсов (72-108 час)		2
7	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта на различных уровнях	Школьный уровень - 1 балл Муниципальный уровень и выше - 2 балла и выше		2

8	Участие в проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства	1 балл – участие или 2 балла – призовое место (исключая различные тестирования)		2
9	Информационное сопровождение воспитательного процесса (объявление, листовка, газета, заметка на сайт); оформление мероприятий.	0,5 балла		0,5
Итого:				15

**Расчетные показатели стимулирующих выплат
педагога-библиотекаря**

№ п/п	Показатели оценки качества работы	Значение показателей деятельности		Количество баллов по каждому показателю критериев (баллы)
		Единицы измерения	Норматив показателя	
1.	Расширение сферы обязанностей: оформление, получение, отправка почтовой документации.		Наличие Отсутствие	4 0
2.	Работа с техническим оснащением учебного процесса делопроизводства (компьютер, копировальная техника и др.).		Наличие Отсутствие	2 0
3.	Расширение делового сотрудничества (договоры, контракты, текст - заявки к аукциону, заказу учебной литературы через АИС).		Наличие Отсутствие	2 0
4.	Проведение классных и школьных мероприятий сверх плана работы библиотеки.		Наличие Отсутствие	4 0
	Итого:			12

**Расчетные показатели стимулирующих выплат
заместителям директора по УВР, ВР,
руководителя учебно-методической части**

Критерии	Показатели	Значения показателей	Баллы
Эффективность организации образовательного процесса	Динамика учебных результатов, обучающихся (результатов итоговой аттестации, сводных данных успеваемости и качества знаний учащихся разных ступеней образования)	результаты ГИА не ниже среднего по кластеру учреждений	2
	наличие положительной динамики результатов ГИА обучающихся	наличие	1
	Динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях, форумах)	<ul style="list-style-type: none"> • <i>международный уровень</i> • <i>всероссийский уровень</i> • <i>региональный уровень</i> • <i>муниципального уровня</i> 	4
	качество профориентационной работы	<i>Наличие реализуемой модели профориентационного</i>	1
	реализация социокультурных проектов	<ul style="list-style-type: none"> • <i>международный уровень</i> • <i>всероссийский уровень</i> • <i>региональный уровень</i> • <i>муниципального уровня</i> 	4
	количество правонарушений, совершённых обучающимися	отсутствие	1
	сохранность контингента	От 95 до 98%	1
	создание условий для реализации различных моделей внеурочной занятости, доп.образования обучающихся	наличие	2
	создание <u>условий для индивидуализации образования</u>	наличие обучающихся, реализующих индивидуальные образовательные	2
наличие положительной динамики результатов мониторинга здоровья обучающихся	Наличие	1	
Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса	создание условий для профессионального роста педагогических работников	<i>Удельный вес численности штатных пед.работников, которым при аттестации присвоена высшая или I квалификационная категория от общей численности штатных пед.работников, не менее 65%</i>	1
	положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	<i>доля педагогических работников до 35 лет от общей численности не менее 23%</i>	1

	обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения	<i>Удельный вес численности штатных пед. работников, прошедших курсы повышения квалификации за последние 3 года не менее 85%</i>	1
	участие в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профмастерства, в реализации проекта «Интерактивное министерство»	<i>Наличие работников, участвующих в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства</i>	3
Повышение открытости и демократизации управления образовательным учреждением	Обеспечение своевременной информации на сайте ОУ	наличие	2
	Участие в процедуре независимой оценки качества участников образовательных отношений в штатном режиме и режиме апробаций	<i>Положительная динамика результативности по итогам процедур независимой оценки качества участников образовательных отношений</i>	3
		итого	30

**Расчетные показатели стимулирующих выплат
заместителю директора по спорту**

Критерии	Показатели	Значения показателей	Баллы
Организации деятельности отделения доп. образования спортивной направленности	Сохранность контингента обучающихся в спортивных группах	Более 85% - 5 баллов	5
	Количество победителей и призеров в межрегиональных, всероссийских и международных спортивных мероприятий за отчетный период	До 5 чел. – 5 баллов От 5-10 чел. – 10 баллов Более 10 чел – 20 баллов	5
	Наличие структурных подразделений по различным видам спорта	Два и более СП – от 2 баллов	2
	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	Отсутствуют – 2 балла	2
	Наличие жалоб родителей, обучающихся в части организации деятельности отделения доп. образования	Отсутствуют – 2 балла	2
	Наличие положительной динамики результатов мониторинга развития физических данных и технических навыков обучающихся спортивных групп	Наличие – 5 баллов	5
Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса	Создание условий для профессионального роста педагогических работников	<i>Удельный вес численности штатных пед. работников, которым при аттестации присвоена высшая или I квалификационная категория от общей</i>	5

	Положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	доля педагогических работников до 35 лет от общей численности не менее 23% - 2 балла	2
	Обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения	Удельный вес численности штатных пед. работников, прошедших курсы повышения квалификации за	10
	Участие в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня	Наличие работников, участвующих в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, До 10 баллов	10
Повышение открытости и демократизации управления	Обеспечение своевременной информации на сайте ОУ	Наличие – 2 балла	2
		итого	50

**Расчетные показатели стимулирующих выплат
главного бухгалтера**

Показатели оценки качества работы	Значение показателей деятельности	до 30 баллов
Организация работы по целевому и эффективному расходованию бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	отсутствие замечаний контролирующих органов и министерства	4
Своевременность уплаты налогов, сборов и иных платежей, отсутствие штрафов, пени за несвоевременную оплату налогов, сборов	отсутствие задолженности	4
Своевременный учет и исполнение договорных обязательств	отсутствие замечаний контролирующих органов и министерства	4
Качество ведения бухгалтерского учета	отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих органов и министерства	4
	отсутствие нарушений и недостатков, выявленных при проверках и ревизиях финансовой деятельности	4

Эффективность трудовой деятельности	назначается при: <ul style="list-style-type: none"> • соблюдении сроков выполнения приказов, поручений, распоряжений, заданий руководителя учреждения; • своевременном и достоверном предоставлении отчетности и информации; • правильном ведении деловой документации; • своевременном исполнении контрольных функций; • отсутствии обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса 	10
-------------------------------------	--	----

**Расчетные показатели стимулирующих выплат
бухгалтера**

Показатели оценки качества работы	Значение показателей деятельности	до 14 баллов
Целевое и планомерное расходование финансовых средств (по направлению деятельности)	отсутствие ошибок и замечаний руководителя учреждения и главного бухгалтера	2
Обеспечение своевременного исполнения денежных обязательств перед юридическими и физическими лицами (по направлению деятельности)	отсутствие ошибок и замечаний руководителя учреждения и главного бухгалтера	2
Качество ведения бухгалтерского учета (по направлению деятельности)	отсутствие ошибок и замечаний руководителя учреждения и главного бухгалтера	3
	отсутствие нарушений и недостатков, выявленных при проверках и ревизиях финансовой деятельности	3
Эффективность трудовой деятельности	назначается при: <ul style="list-style-type: none"> • соблюдении сроков выполнения приказов, поручений, распоряжений, заданий руководителя учреждения; • своевременном и достоверном предоставлении отчетности и информации; • правильном ведении деловой документации; • отсутствии обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса 	4

**Расчетные показатели стимулирующих выплат
ведущего экономиста по финансовой работе**

№	Наименование показателя	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Баллы (показатель выражается в абсолютном выражении)
1	Выполнение должностных обязанностей, (в том числе полнота, качество и достоверность их выполнения, письменные замечания со стороны руководства учреждения и контрагентов)	Выполнение Не выполнение	1 0
2	Своевременное составление и соблюдение сроков и порядка представления статистической, финансово-экономической и иной отчетности учреждения	Своевременно Не своевременно	1 0
3	Ведение профессиональной документации (своевременность и качество подготовки документов по профилю учреждения, полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации)	Выполнение Не выполнение	1 0
4	Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению финансово-хозяйственной деятельности	Выполнение Не выполнение	1 0
5	Своевременное проведение комплексного экономического анализа всех видов деятельности учреждения	Своевременно Не своевременно	1 0
6	Соблюдение этики взаимоотношений с работниками	Соблюдение Не соблюдение	0,5 0
7	Соблюдение трудовой дисциплины, техники безопасности, пожарной безопасности, охраны труда	Соблюдение Не соблюдение	0,5 0
	Общее количество баллов		До 6

**Расчетные показатели стимулирующих выплат
контрактного управляющего**

Показатели оценки качества работы	Значение показателей деятельности	до 8 баллов
Организация и участие в разработке плана-графика учреждения в соответствии с планом закупок учреждения, их размещение в единой информационной системе с внесением при необходимости изменений	Своевременность размещения плана-графика и отсутствие ошибок	0,5
	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	0,5
	Отсутствие замечаний и нарушений по результатам проверок контролирующих органов	1
Учет корреспонденции, связанной с осуществлением Учреждением закупок. Регистрация заявок участников при проведении Учреждением процедур закупок.	Отсутствие ошибок при учете и регистрации	0,5
	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	0,5

Правовое сопровождение способов определения поставщика (исполнителя, подрядчика), необходимых согласно ФЗ-44 и ФЗ-223, в том числе подготовка документации по процедурам закупки для обеспечения нужд Учреждения и работа с официальными сайтами: zakupki.gov.ru rts-tender.ru	Отсутствие ошибок в документации	0,5
	Своевременность размещения документации на сайтах	0,5
	Отсутствие замечаний контролирующих органов и министерства	1
Участие в подготовке и размещении в единой информационной системе отчетности по закупкам для обеспечения нужд Учреждения (в том числе отчетности по исполнению заключенных контрактов)	Своевременность размещения отчетности.	1
	Отсутствие ошибок и замечаний контролирующего органа, руководителя учреждения	1
Эффективность трудовой деятельности	<p>назначается при:</p> <ul style="list-style-type: none"> - соблюдении сроков выполнения приказов, поручений, распоряжений, заданий руководителя; - своевременном и достоверном предоставлении отчетности и информации; - правильном ведении деловой документации; - отсутствии обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса 	1

СП по самбо

Расчетные показатели стимулирующих выплат руководителя СП по самбо

Показатели оценки качества работы	Значение показателей деятельности		Количество баллов по каждому показателю критериев
	Ед. изм.	Норматив показателя	
Организация и контроль (мониторинг) тренировочного процесса	Участие	Участвовал	3
		Не участвовал	
Участие в инновационной и научно-методической деятельности, разработка программ, перспективных планов.	Участие	Участвовал	3
		Не участвовал	
Организация и проведение тренерских советов.	Выполнение	Выполнение	1
		Не выполнение	
Результаты, показанные обучающимися на соревнованиях различного уровня	наличие призовых мест (1-3) в соревнованиях федерального уровня	Наличие	3
		Отсутствие	

Наличие спортсменов, включённых в составы сборных команд.	Наличие спортсменов, включённых в составы сборных команд Российской Федерации	Наличие Отсутствие	3
Итого			13

**Расчетные показатели стимулирующих выплат
старшего методиста**

Показатели оценки качества работы	Значение показателей деятельности		Количество баллов по каждому показателю
	Единицы измерения	Норматив показателя	
Организация и контроль (мониторинг) тренировочного процесса	Участие	Участвовал	5
		Не участвовал	0
Участие в инновационной и научно-методической деятельности, разработка программ, перспективных планов.	Участие	Участвовал	5
		Не участвовал	0
Выполнение работ сверх должностных инструкций (работа в комиссиях, участие в собраниях и т.д.)	Выполнение	Выполнение	1
		Не выполнение	0
Итого			11

**Расчетные показатели стимулирующих выплат
методиста**

Показатели оценки качества работы	Значение показателей деятельности		Количество баллов по каждому показателю
	Ед. изм.	Норматив показателя	
Организация и контроль (мониторинг) тренировочного процесса	Участие	Участвовал	5
		Не участвовал	0
Участие в инновационной и научно-методической деятельности, разработка программ, перспективных планов.	Участие	Участвовал	5
		Не участвовал	0
Осуществление системы наставничества	Участие	Участвовал	1
		Не участвовал	0
Эффективность и качество заполнения журналов, составление отчетов, планов работ.	Число замечаний	Отсутствие	2
		Наличие	0
Выполнение работ сверх должностных инструкций (работа в комиссиях, участие в собраниях и т.д.)	Выполнение	Выполнение	3
		Не выполнение	0
Итого			16

СП по мини-футболу «Сибиряк»

Расчетные показатели стимулирующих выплат руководителя СП

Показатели оценки качества работы	Значение показателей деятельности		Количество баллов по каждому показателю
	Единицы измерения	Нормативные показатели	
Обоснованные и подтвержденные жалобы (замечания)	Число замечаний	Отсутствие	3
Оформление документации	Число замечаний	Отсутствие	3
Организация спортивных мероприятий с обучающимися спортсменами	Число замечаний	Отсутствие	2
Результаты, показанные обучающимися спортсменами на соревнованиях различного уровня (участие в соревнованиях различного уровня), с учетом задач, поставленных перед конкретным тренером	Выполнение поставленной задачи		4
Участие в выездных спортивных мероприятиях (тренировочных сборах, соревнованиях)	Участие		3
Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма по вине тренера-преподавателя	Количество	Отсутствие	3
Своевременная подготовка технических заданий на осуществление закупок для нужд Учреждения по принадлежности вопрос	Число замечаний	Отсутствие	1
Итого			19

Расчетные показатели стимулирующих выплат секретаря учебной части (0,5 ставки)

Показатели оценки качества работы	Значение показателей деятельности		Количество баллов по каждому показателю
	Единицы измерения	Нормативные показатели	
Качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности руководителя СП	Число замечаний	Отсутствие	3
		Наличие	
Соблюдение сроков исполнения документации Создание банков данных (папки), и эффективное их использование. Квалифицированная работа с техническим оснащением процесса делопроизводства (компьютер, копировальная техника и др.)	Число замечаний	Отсутствие	2
		Наличие	
Жалобы, замечания, недовольство в адрес секретаря со стороны администрации, педагогов, родителей	Число замечаний	Отсутствие	2
		Наличие	
Итого			7

**Расчетные показатели стимулирующих выплат
врача**

Показатели оценки качества работы	Значение показателей деятельности		Количество баллов по каждому показателю
	Единицы измерения	Нормативные показатели	
Определение физической работоспособности спортсменов методами тестирования с учетом специфики мини-футбола	Число замечаний	Отсутствие	3
		Наличие	
Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	Число замечаний	Отсутствие	2
		Наличие	
Дефекты в оформлении медицинской документации	Число замечаний	Отсутствие	2
		Наличие	
Обоснованные устные и письменные жалобы детей или их родственников	Число замечаний	Отсутствие	2
		Наличие	
Итого			9

Учебно-вспомогательный персонал

**Расчетные показатели стимулирующих выплат
заведующего хозяйством**

№№	Показатели оценки качества работы специалистов	Значение показателей деятельности специалистов		Оценка значимости показателей деятельности в баллах
		Единица измерения	Норматив показателя	
1.	Соблюдение, в соответствии с нормативными требованиями, правил пожарной, электро-, экологической, радиационной безопасности, своевременное и полное выполнение мероприятий по выполнению предписаний контролирурующих служб	Число замечаний	Отсутствие	2
	Наличие			
2.	Своевременное составление планов на текущий период, год по ремонту, восстановлению, профилактическим работам по зданию и территории школы	Число замечаний	Отсутствие	1
	Наличие			
3.	Организация своевременного заключения договоров на поставки товаров, услуг и работ по обслуживанию здания школы	Число замечаний	Отсутствие	3
	Наличие			
4.	Организация обеспечения всех требований санитарно-гигиенических условий в здании школы	Число замечаний	Отсутствие	2
	Наличие			
5.	Высокое качество подготовки и проведения всех видов ремонтных работ	Число замечаний	Отсутствие	1
	Наличие			

6.	Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния зданий, сооружений, хоз.инвентаря	Число замечаний	Отсутствие Наличие	3
7.	Организация и проведение мероприятий экономии по всем видам потребляемых ресурсов: электро-, энергии-, тепло- и водопотребления	Число замечаний	Отсутствие Наличие	3
8.	Качественная подготовка заявок и расчетов на хозяйственные расходы по содержанию зданий и приобретению материалов	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1
9	Разработка инструкций, положений и др.	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1
10	Отсутствие мотивированных жалоб на работу обслуживающего персонала	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1
Итого				18

Расчетные показатели стимулирующих выплат старшего администратора

	Перечень показателей	Норматив показателя	Кол-во баллов по каждому показателю
1.	Своевременные изменения в расписании уроков (работа с методистом стадиона); положительные отзывы со стороны педагогического и тренерского состава о расписании.	ежедневно	3
2.	Своевременное ознакомление учителей, учащихся, родителей с расписанием через «Электронную школу».	ежедневно	0,5
3.	Составление расписания для учащихся 10 и 11 кл., которые тренируются в составе молодежной команды с учётом их занятости и пожеланий со стороны учителей.	по мере необходимости	0,5
4.	Работа без взаимных претензий с тренерским составом по вопросам учебно-тренировочного процесса.	еженедельно	0,5
5.	Качественная 100% замена уроков отсутствующих учителей (б/лист, курсы, административный отпуск и т.д.).		1
6.	Без замечаний ведение «Журнала замещённых и пропущенных уроков».	еженедельно	1
7.	Соблюдение сроков сдачи Табеля учёта рабочего времени педагогического состава (работа в тесной связи с бухгалтерией).	2 раза в месяц	2
8.	Работа без претензий с медицинским персоналом школы по вопросам диспансеризации, мед.обследований и т.д. / вносить эти мероприятия в расписание, не нарушая учебного процесса).	по мере необходимости	0,5
Итого			9

**Расчетные показатели стимулирующих выплат
секретаря учебной части**

№ п/п	Показатели оценки качества работы	Значение показателей деятельности		Количество баллов по каждому показателю
		Единицы измерения	Норматив показателя	
1	Качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности директора школы.	число замечаний	Отсутствие	5
			Наличие	0
2	Соблюдение сроков исполнения документации Создание банков данных (папки), необходимых для работы общеобразовательного учреждения и эффективное их использование. Квалифицированная работа с техническим оснащением процесса делопроизводства (компьютер, копировальная техника и др.)	число замечаний	Отсутствие	5
			Наличие	0
2.	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес секретаря со стороны администрации, педагогов, родителей.	число замечаний	Отсутствие	4
			Наличие	0
	Итого			14

**Расчетные показатели стимулирующих выплат
специалиста по кадрам**

Показатели оценки качества работы	Критерии оценки	Количество баллов
Обеспечение высокого уровня организации кадровой и правовой работы в учреждении	отсутствие нарушений и недостатков, выявленных при проверках по соблюдению трудового законодательства	2
	отсутствие замечаний по ведению документации и делопроизводства	2
Своевременное и качественное комплектование учреждения квалифицированными кадрами	уровень укомплектованности учреждения педагогическими работниками: 100%	2
Обеспечение трудовой дисциплины, снижения потерь рабочего времени, эффективности использования трудового потенциала работников	отсутствие фактов потерь рабочего времени по неуважительным причинам	1
	снижение потерь рабочего времени по уважительным причинам	1
Заключение проверяющих органов по проверке ведения воинского учета и бронирования	удовлетворительно неудовлетворительно	1 0

Эффективность трудовой деятельности	назначается при: <ul style="list-style-type: none"> • соблюдении сроков выполнения приказов, поручений, распоряжений, заданий руководителя учреждения; • своевременном и достоверном предоставлении отчетности и информации; • правильном ведении деловой документации; • своевременном исполнении контрольных функций; • отсутствии обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса 	5
Итого		14

**Расчетные показатели стимулирующих выплат
специалиста по охране труда**

Показатели оценки качества работы	Критерии оценки	Количество баллов
Соблюдение охраны и условий труда в учреждении	отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	1
	организация проведения аттестации рабочих мест по условиям труда	1
	отсутствие нарушений и недостатков, выявленных при проверках	2
	организация обеспечения работников учреждения и обучающихся средствами индивидуальной защиты	2
Пропаганда вопросов охраны труда	создание и поддержание в актуальном состоянии нормативно-правовой документации по вопросам охраны труда, уголков по охране труда	2
	проведение мероприятий по предотвращению производственного травматизма	2
Эффективность трудовой деятельности	назначается при: <ul style="list-style-type: none"> • соблюдении сроков выполнения приказов, поручений, распоряжений, заданий руководителя учреждения; • своевременном и достоверном предоставлении отчетности и информации; • правильном ведении деловой документации; • отсутствии обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса 	4
Итого		14

**Расчетные показатели стимулирующих выплат
руководителя структурного подразделения
«Медицинская служба»**

№ п/п	Показатели оценки качества работы	Значение показателей деятельности		Количество баллов по каждому показателю
		Единицы измерения	Норматив показателя	
1	Своевременность и качество выполнения приказов и распоряжений директора	число замечаний	Отсутствие	2
			Наличие	0
	Итого			2

**Расчетные показатели стимулирующих выплат
фельдшера**

№ п/п	Показатели оценки качества работы	Значение показателей деятельности		Количество баллов по каждому показателю
		Единицы измерения	Норматив показателя	
1	Контроль за санитарно- гигиеническими условиями в образовательном учреждении (интернате)	число замечаний	Отсутствие	2
			Наличие	0
2	Контроль за организацией питания школьников и соблюдение санитарно-гигиенических требований на пищеблоке	число замечаний	Отсутствие	2
			Наличие	0
3	Учет и изоляция заболевших школьников и воспитанников интерната. Осмотр контактирующих.	число замечаний	Отсутствие	4
			Наличие	0
4	Санитарно-просветительские мероприятия	число замечаний	Отсутствие	2
			Наличие	0
	Итого			10

**Расчетные показатели стимулирующих выплат
медицинской сестры**

№ п/п	Показатели оценки качества работы	Значение показателей деятельности медицинской сестры		Количество баллов по каждому показателю критериев
		Единицы измерения	Норматив показателя	
1	Санитарно-противоэпидемические мероприятия. Санитарно-гигиенические мероприятия	число замечаний	Отсутствие	3
			Наличие	0

2	Оказание первичной неотложной доврачебной помощи. Лечебно-профилактические мероприятия	число замечаний	Отсутствие	4
			Наличие	0
3	Ведение общей документации, заполнение медицинских карт, оказание помощи врачу при проведении плановых и внеплановых осмотров школьников, организация профилактических осмотров учащихся и работников школы	число замечаний	Отсутствие	3
			Наличие	0
Итого				10

Расчетные показатели стимулирующих выплат заведующей столовой

№№	Наименование, обозначение и условия оценки показателя	Периодичность выполнения	Критерии оценки данного вида работ
Заведующая столовой			
1.	Обеспечение высокой культуры обслуживания, качества приготовления блюд, разнообразия питания.	ежедневно	1
2.	Сохранение и укрепление здоровья детей, обеспечение качественного питания по результатам контроля	постоянно	2
3.	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных актов	постоянно	2
4.	Контроль качества продуктов питания	постоянно	1
5.	Обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей, оборудования, инвентаря.	постоянно	1
6.	Рациональное использование (экономия) энергоресурсов	постоянно	1
7.	Обеспечение качественной уборки столовой, в соответствии СаНиП, отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений, содержание технологического, холодильного оборудования в соответствии СаНиП.	ежедневно	1
8.	Отсутствие замечаний контролирующих органов, обоснованных жалоб обучающихся, родителей за некачественное исполнение должностных обязанностей	постоянно	2
9.	Прием пищеблока к новому учебному году (по итогам работ соответствующей комиссии)	1 раз в год	4
10.	Выполнение норм охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты, оперативное извещение об имеющихся недостатках.	ежедневно	1
11.	Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ	по мере необходимости	1
12.	Высокая исполнительная дисциплина	постоянно	1
Общее кол-во баллов до			18

**Расчетные показатели стимулирующих выплат
повара**

№	Наименование, обозначение и условия оценки показателя	Периодичность выполнения	Критерии оценки данного вида работ балл
1.	Обслуживание расширенной рабочей зоны (приготовление дополнительных блюд ко дню здоровья, к витаминному столу, работа по изготовлению полуфабрикатов, работа на раздаче готовых блюд)	ежедневно	1
2.	Сохранение и укрепление здоровья детей, обеспечение качественного питания по результатам контроля	постоянно	2
3.	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных актов	постоянно	0,5
4.	Высокие оценки бракеражной комиссии по качеству приготовленных блюд	постоянно	1
5.	Контроль качества продуктов питания	постоянно	0,5
6.	Обеспечение качественной уборки столовой, в соответствии СаНиП, отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений, содержание технологического, холодильного оборудования в соответствии СаНиП.	ежедневно	1
7.	Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии.	постоянно	1
8.	Качественное проведение генеральной уборки	1 раз в месяц	1
9.	Отсутствие замечаний, обоснованных жалоб обучающихся, родителей за некачественное исполнение должностных обязанностей	постоянно	1
10.	Выполнение норм охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты, оперативное извещение об имеющихся недостатках.	ежедневно	0,5
11.	Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ	по мере необходимости	0,5
12.	Высокая исполнительная дисциплина	постоянно	1
Общее кол-во баллов до			11

**Расчетные показатели стимулирующих выплат
мойщика посуды**

№	Наименование, обозначение и условия оценки показателя	Периодичность выполнения	Оценка значимости показателей деятельности в баллах
1.	Обслуживание расширенной рабочей зоны (чистка овощей)	ежедневно	1
2.	Обработка посуды дезинфицирующими средствами	1 раз в неделю	1
3.	Влажная уборка светильников	2 раза в год	0,5
4.	Своевременное и качественное проведение генеральной уборки (мытьё стен, плитусов, поверхности окон со стороны помещения, радиаторов отопления)	1 раз в месяц	1
5.	Активное участие в подготовке столовой к новому учебному году	1 раз в год	1

6.	Соблюдение установленных норм расхода моющих средств	ежедневно	1
7.	Обеспечение качественной уборки помещений в соответствии СаНиП, отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений	ежедневно	1
8.	Отсутствие замечаний контролирующих органов, обоснованных жалоб обучающихся, родителей за некачественное исполнение должностных обязанностей	постоянно	1
9.	Выполнение норм охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты, оперативное извещение об имеющихся недостатках.	ежедневно	0,5
10	Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ	по мере необходимости	1
11	Высокая исполнительная дисциплина	постоянно	
Общее кол-во баллов до			10

**Расчетные показатели стимулирующих выплат
гардеробщика**

№№	Показатели оценки качества работы специалистов	Значение показателей деятельности специалистов		Оценка значимости показателей деятельности в баллах
		Единица измерения	Норматив показателя	
1.	Оказание помощи учащимся, при нахождении вещей	Число замечаний	Отсутствие Наличие	0,5
2.	Оказание помощи учащимся начальной школы при раздевании и одевании верхней одежды	Число замечаний	Отсутствие Наличие	0,5
3.	Обеспечение соблюдения учащимися чистоты, порядка	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1
4.	Не допускания конфликтных ситуаций между учащимися	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1
5.	Обслуживание расширенной рабочей зоны (влажная уборка пола)	Число замечаний	Отсутствие Наличие	2
6.	Влажная уборка в помещении гардероба (вытирание пыли с вешалок, подоконников, радиаторов отопления)	Число замечаний	Отсутствие Наличие	2
7.	Своевременное и качественное проведение генеральной уборки (мытьё стен, плинтусов, поверхности окон со стороны помещения, радиаторов отопления)	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1
8.	Обеспечение качественной уборки помещений в соответствии СаНиП, отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1
9.	Отсутствие замечаний контролирующих органов, обоснованных жалоб обучающихся, родителей за некачественное исполнение должностных обязанностей	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1
Итого				10

**Расчетные показатели стимулирующих выплат
уборщика служебных помещений**

№№	Показатели оценки качества работы специалистов	Значение показателей деятельности специалистов		Оценка значимости показателей деятельности в баллах
		Единица измерения	Норматив показателя	
1.	Обслуживание расширенной рабочей зоны (дополнительные площади), вторая уборка коридоров, мест общего пользования	Число замечаний	Отсутствие Наличие	2
2.	Влажная уборка в учебных кабинетах (вытирание пыли с полок в шкафах, подоконников, радиаторов отопления, зеркал) 3 раза в неделю	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1
3.	Своевременное и качественное проведение генеральной уборки (мытьё стен, плинтусов, поверхности окон со стороны помещения, радиаторов отопления) 3 раза в год	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1
4.	Активное участие в подготовке школы к новому учебному году	Число замечаний	Отсутствие Наличие	2
5.	Качественная уборка санитарных комнат с применением моющих и дезинфицирующих средств 3 раза в день	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1
6.	Обеспечение качественной уборки помещений в соответствии СаНиП, отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений	Число замечаний	Отсутствие Наличие	3
7.	Отсутствие замечаний контролирующих органов, обоснованных жалоб обучающихся, родителей за некачественное исполнение должностных обязанностей	Число замечаний	Отсутствие Наличие	3
8.	Выполнение норм охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты, оперативное извещение об имеющихся недостатках.	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1
	Итого			14

**Расчетные показатели стимулирующих выплат
кастелянши**

№№	Показатели оценки качества работы специалистов	Значение показателей деятельности специалистов		Оценка значимости показателей деятельности в баллах
		Единица измерения	Норматив показателя	
1.	Ведение строгого контроля за состоянием постельного белья, соблюдение графика смены постельного белья, отправка грязного белья в химчистку и прием чистого	Число замечаний	Отсутствие Наличие	2

2.	Соблюдение графика стирки белья учащихся, проживающих в интернате	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1
3.	Влажная уборка помещения для стирки белья	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1
4.	Отсутствие замечаний контролирующих органов, обоснованных жалоб обучающихся, родителей за некачественное исполнение должностных обязанностей	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1
Итого				5

**Расчетные показатели стимулирующих выплат
рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий**

№.№	Показатели оценки качества работы специалистов	Значение показателей деятельности специалистов		Оценка значимости показателей деятельности в баллах
		Единица измерения	Норматив показателя	
1.	Соблюдение СаПиН, ОТ, ТБ при осуществлении должностных обязанностей, обеспечение порядка на закрепленной территории, оперативное извещение об имеющихся недостатках, исправное состояние дверей, окон.	Число замечаний	Отсутствие Наличие	3
2.	Оперативное выполнение отдельных поручений по хозяйственным работам	Число замечаний	Отсутствие Наличие	2
3.	Текущий (несложный) ремонт оборудования, мебели и других неисправностей (отсутствие повторных заявок на данный объект)	Число замечаний	Отсутствие Наличие	3
4.	Обеспечение сохранности здания, товарно-материальных ценностей	Число замечаний	Отсутствие Наличие	2
5.	Оперативное устранение аварийных ситуаций и их последствий	Число замечаний	Отсутствие Наличие	5
6.	Обеспечение качественной уборки территории (в летнее время – покос травы, в зимнее – очистка, крыльца, подходов к зданию, дорожек, и отмоستков от снега и льда., сбивание сосулек.	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1
7.	Своевременная очистка пожарных выходов, канализационных колодцев от снега	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1
8.	Ведение работы по облагораживанию территории школы, обрезка деревьев	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1
9.	Активное участие в ремонте школы	Число замечаний	Отсутствие Наличие	2
Общее кол-во баллов до				20

**Расчетные показатели стимулирующих выплат
водителя автомобиля**

№№	Показатели оценки качества работы специалистов	Значение показателей деятельности специалистов		Оценка значимости показателей деятельности в баллах
		Единица измерения	Норматив показателя	
1.	Своевременное и качественное техническое обслуживание и мелкий ремонт автомобиля	Число замечаний	Отсутствие Наличие	0,5
2.	Отсутствие протоколов ГИБДД за нарушение ПДД.	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1
3.	Отсутствие замечаний на техническое, санитарное состояние автомобиля,	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1
4.	Соблюдение установленных лимитов ГСМ	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1
5.	Ведение путевых листов и другой документации в надлежащем порядке.	Число замечаний	Отсутствие Наличие	0,5
Итого				4

**Расчетные показатели стимулирующих выплат
механика (0,25 ставки)**

№№	Показатели оценки качества работы специалистов	Значение показателей деятельности специалистов		Оценка значимости показателей деятельности в баллах
		Единица измерения	Норматив показателя	
1.	Своевременное и качественное техническое обслуживание автомобиля	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1
2.	Отсутствие замечаний на техническое, санитарное состояние автомобиля	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1
Итого				2

**Расчетные показатели стимулирующих выплат
слесаря-сантехника**

№	Показатели оценки качества работы специалистов	Значение показателей деятельности специалистов		Оценка значимости показателей деятельности в баллах
		Единица измерения	Норматив показателя	
1.	Своевременное и качественное техническое обслуживание и текущий ремонт систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, отсутствие аварий по вине работника	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1
2.	Оперативное устранение аварийных ситуаций и их последствий	Число замечаний	Отсутствие Наличие	2
3.	Осуществление надзора за приборами ОУ (приборы учета тепла, холодной воды)	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1
4.	Ремонт и регулировка запорной арматуры сливных бачков	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1

5.	Соблюдение СаПиН, ОТ, ТБ при осуществлении должностных обязанностей, оперативное извещение об имеющихся недостатках.	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1
6.	Подготовка и проведение гидравлических испытаний системы отопления, трубопровода и арматуры	Число замечаний	Отсутствие Наличие	2
7.	Ремонт теплового узла (замена задвижек, набивка сальников, замена сгонов и труб)	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1
8.	Выполнением сварочных работ в школе	Число замечаний	Отсутствие Наличие	4
9	Обеспечение сохранности имущества и содержание в образцовом порядке во вверенном помещении	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1
10	Активное участие в ремонте школы	Число замечаний	Отсутствие Наличие	3
11	Активное участие в подготовке школы к новому учебному году	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1
12	Отсутствие замечаний контролирующих органов, обоснованных жалоб обучающихся, родителей за некачественное исполнение должностных обязанностей	Число замечаний	Отсутствие Наличие	2
Итого				20

**Расчетные показатели стимулирующих выплат
инженера-энергетика**

№.№	Показатели оценки качества работы специалистов	Значение показателей деятельности специалистов		Оценка значимости показателей деятельности в баллах
		Единица измерения	Норматив показателя	
1.	Соблюдение СаПиН, ОТ, ТБ при осуществлении должностных обязанностей, оперативное извещение об имеющихся недостатках.	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1
2.	Своевременная работа по контролю за экономным расходованием электричества, воды и тепла	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1
3.	Оперативное устранение аварийных ситуаций и их последствий	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1
4.	Составление и контроль выполнения графиков проверки и обслуживания различного оборудования	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1
5.	Выполнение отдельных служебных поручений своего непосредственного руководителя, не входящих в должностные обязанности.	Число замечаний	Отсутствие Наличие	2
6.	Отсутствие замечаний контролирующих органов, за некачественное исполнение должностных обязанностей	Число замечаний	Отсутствие Наличие	1
Итого				7

**Расчетные показатели стимулирующих выплат
электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования**

№.№	Показатели оценки качества работы специалистов	Значение показателей деятельности специалистов		Оценка значимости показателей деятельности в баллах
		Единица измерения	Норматив показателя	
1.	Соблюдение СаПиН, ОТ, ТБ при осуществлении должностных обязанностей, оперативное извещение об имеющихся недостатках.	Число замечаний	Отсутствие Наличие	2
2.	Своевременное и качественное техническое обслуживание и текущий ремонт энергоснабжения	Число замечаний	Отсутствие Наличие	2
3.	Оперативное устранение аварийных ситуаций и их последствий	Число замечаний	Отсутствие Наличие	2
4.	Текущий (несложный) ремонт электрооборудования, и других неисправностей (отсутствие повторных заявок на данный объект)	Число замечаний	Отсутствие Наличие	2
5.	Осуществление надзора за приборами ОУ (счетчики электроэнергии)	Число замечаний	Отсутствие Наличие	2
6.	Отсутствие замечаний контролирующих органов, обоснованных жалоб сотрудников, обучающихся за некачественное исполнение должностных обязанностей	Число замечаний	Отсутствие Наличие	2
	Итого			12