

# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

от «01» марта 2021 года

Государственного автономного общеобразовательного учреждения Новосибирской области  
«Школа-интернат с углубленным изучением предметов спортивного профиля»  
(ГАОУ НСО «Школа-интернат»)

Утверждаю

Директор



М.П. А.А. Симантовский  
(подпись, расшифровка)

Согласовано

Председатель совета трудового  
коллектива

Т.Б. Небожак  
(подпись, расшифровка)

Принят на собрании трудового коллектива  
«28» февраля 2021 г.  
протокол № 1

Подписан «01» МАРТА 2021 г.

*в соответствии с коллективным  
договором от 30.11.2018 № 46-18*



Государственное автономное общеобразовательное учреждение Новосибирской области «Школа-интернат с углубленным изучением предметов спортивного профиля» в лице директора Симантовского Алексея Анатольевича, действующего на основании Устава с одной стороны, и сотрудники ГАОУ НСО «Школа-интернат», именуемые далее «Сотрудниками», представленные советом трудового коллектива, именуемые далее «Представитель работников», в лице его председателя Небожак Татьяны Борисовны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол собрания трудового коллектива от 28.02.2021 года № 1), в соответствии со ст. ст. 43,44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений(дополнений) в коллективный договор о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор с «01» марта 2021 года:

1.1. Пункт 1.4. раздела 1. читать в следующей редакции:

«Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ), Законом Новосибирской области «О социальном партнерстве в Новосибирской области» и Областным отраслевым соглашением по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области на 2020-2022 годы. Трудовые договоры, заключаемые с работниками учреждения, не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором.»

1.2. Пункт 4.3. раздела 4 читать в следующей редакции:

«Размеры должностных окладов в штатном расписании учреждения определяются на основании:

- Областного отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2020-2022 годы (приложение №3 к Соглашению):
  - административно - управленческому персоналу,
  - педагогическим работникам,
  - специалистам других отраслей, работающих в учреждении,
  - учебно-вспомогательному персоналу.
- Приказа Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 13.09.2019 №620 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами»:
  - рабочим общеотраслевых профессий,
  - высококвалифицированным профессиям рабочих, занятых на важных и ответственных работах.»

1.3. Раздел 3. «Режим труда и отдыха» читать в следующей редакции:

3.1. Режим рабочего времени определяется Правилами внутреннего трудового распорядка.

Нормальная продолжительность рабочего времени в учреждении не может превышать 40 часов в неделю, за исключением сотрудников, для которых действующим законодательством и настоящим Коллективным договором установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

В учреждении применяется и устанавливается следующий режим работы:

– 40 часов в неделю; 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями - суббота и воскресенье;

– для учителей устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота, воскресенье, с педагогической нагрузкой определяемой тарификационным списком учителей, утвержденным директором;

– для тренеров-преподавателей устанавливается 6-ти дневная рабочая неделя с одним выходным днем, с педагогической нагрузкой определяемой тарификационным списком тренеров-преподавателей, утвержденным директором;

– методистам, старшему методисту, педагогу-психологу, педагогу-библиотекарию устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя (36 часов в неделю) с двумя выходными днями – суббота, воскресенье;

– старшему воспитателю устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя (30 часов в неделю, с двумя выходными днями – суббота, воскресенье);

– воспитатели интерната – посменно (12 часов), с суммированным учетом рабочего времени, согласно графика, утвержденного директором;

– поварам интерната и мойщикам посуды интерната устанавливается рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику (два через два) - смена 12 часов;

– для лиц, работающих на условиях внешнего совместительства (0,5 ставки):  
руководитель структурного подразделения «Медицинская служба»; старший методист устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота, воскресенье. (20 часов в неделю).

– для лиц, работающих на условиях внешнего совместительства (на 0,25 ставки):

механику устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота, воскресенье. (10 часов в месяц).

– для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени (39 часов в неделю), согласно ст. 350 Трудового Кодекса РФ:

– врачу-специалисту, фельдшеру и медицинской сестре устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя (39 часов в неделю) с двумя выходными днями – суббота, воскресенье.

Нормальная продолжительность ежедневной работы (смены) составляет 8 часов.

Продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов устанавливается с учетом медицинского заключения, выданного в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами России.

Помимо случаев, предусмотренных законодательством, может применяться сокращенное рабочее время для некоторых категорий сотрудников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

– при 36-часовой рабочей неделе – 8 часов;

– при 30-часовой рабочей неделе и менее – 6 часов.

Право на работу по неполному рабочему времени имеют беременные женщины, один из родителей, имеющий ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), лицо, осуществляющее уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

3.2. Рабочий день в учреждении начинается в 8:00 и заканчивается в 19:00.

Минимально допустимая продолжительность перерыва на обед в учреждении составляет 30 минут.

Сотрудникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых не обогреваемых помещениях, и другим сотрудникам в необходимых случаях предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время. Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления перерывов устанавливаются Работодателем.

Выходными днями в учреждении являются суббота и воскресенье.

3.3. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего не рабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

3.4. Работодатель утверждает и доводит до сведения всех сотрудников очередность предоставления ежегодных отпусков на соответствующий год (до 15 декабря каждого года).

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск для всех категорий работников устанавливается продолжительностью 28 календарных дней.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 дня до его начала.

По желанию работника ежегодный отпуск может быть разделен на части, при этом продолжительность хотя бы одной из частей этого отпуска должна быть не менее четырнадцати календарных дней

Педагогическим работникам предоставляется удлиненный отпуск, согласно Постановлению Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466– 56 календарных дней.

Директор, заместители, учителя, воспитатели, старшие воспитатели руководители структурных подразделений, педагог-психолог, педагог-библиотекарь, соц. педагог – 56 календарных дней.

Тренеры-преподаватели, старший тренер-преподаватель, методисты, старший методист – 56 календарных дней.

Работникам моложе 18 лет предоставляется удлиненный ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

3.5. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2,3 и 4 степени либо опасным условиям труда.

На основании проведенной процедуры специальной оценке условий труда от 22.05.2017 года, работодатель устанавливает работникам, имеющим класс условий труда 3.2. – 8 календарных дней.

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный оплачиваемый дополнительный отпуск.

Работодатель устанавливает перечень должностей, для которых предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем.

Должность	Количество дней дополнительного оплачиваемого отпуска
Директор и его заместители	3 календарных дня
Главный бухгалтер	3 календарных дня
Заведующий хозяйством	3 календарных дня

3.6. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

– работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

– родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

– работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

– работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

– в других случаях, предусмотренных настоящим Трудовым Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

Право на использование ежегодного отпуска за первый год работы возникает у сотрудника по истечении 6 (шести) месяцев его непрерывной работы. По желанию сотрудника, супруга которого находится в отпуске по беременности и родам, ему предоставляется ежегодный отпуск независимо от времени его непрерывной работы в организации».

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду.
3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду
4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора с 01.03.2021 года распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.
5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.03.2021 года и является неотъемлемой частью коллективного договора.